

# Planification Stratégique



**2024-2029**

Beaurivage, Nouveau-Brunswick

# Table des matières

<b>Avant-Propos</b>	<b>Page 3</b>
<b>Message et photo du Conseil municipal</b>	<b>Page 4</b>
<b>Analyse de la situation actuelle</b>	<b>Page 5</b>
<b>Le plan stratégique</b>	<b>Page 7</b>
<b>Notre vision et mission</b>	<b>Page 8</b>
<b>Nos valeurs</b>	<b>Page 9</b>
<b>Piliers et objectifs</b>	<b>Page 10</b>
<b>Quelques données</b>	<b>Page 14</b>
<b>Conclusion</b>	<b>Page 16</b>

# Avant-propos

À la suite d'un processus de planification stratégique, le présent plan stratégique s'avère à être le premier pour la nouvelle ville de Beaurivage. Il est le fruit de 8 consultations populaires ainsi que des propos recueillis par le sondage en ligne. Le plan stratégique de la ville de Beaurivage va permettre au Conseil municipal de poursuivre ses efforts dans la perspective de rencontrer les besoins de la population et leurs attentes quant aux programmes et les services que la municipalité va poursuivre dans les cinq prochaines années. Les efforts déployés par le conseil depuis la réforme de la gouvernance des anciennes villes de Richibucto, de Saint-Louis et des anciens districts de services locaux de St-Ignace, de Saint-Charles et de l'Aldouane ont permis de mettre en place les dispositifs sur lesquels la municipalité peut s'appuyer pour tracer le chemin pour les années à venir. Ce plan stratégique tracera les lignes directrices pour les priorités et les résultats escomptés pour l'avenir.

Plus d'une centaine de personnes de la municipalité, des membres du conseil municipal, des groupes communautaires ainsi que l'équipe de la permanence font partie des personnes qui ont été consultées dans les 5 quartiers de la ville. Ces consultations se sont échelonnées sur une période de deux mois en début d'année 2024. Un sondage en ligne fut également mis à la disposition pour les citoyennes et les citoyens qui souhaitaient ajouter leurs suggestions et leurs perspectives pour le développement de la municipalité. La participation de la communauté et le leadership du conseil municipal dans leur écoute lors de ces consultations ont permis d'élaborer un plan réaliste et qui permettra à la Ville de se positionner pour les années à venir.

Ce document présente la vision, la mission, les valeurs ainsi que les piliers stratégiques qui ont été identifiés par la population. À partir de ces piliers, des objectifs ont été déterminés, lesquelles serviront à établir un plan opérationnel et de mise en œuvre pour la direction générale et les personnes employées de la Ville.

# Message et photo du Conseil municipal

Le Conseil municipal est très fier de vous présenter son premier plan stratégique. À la suite d'une série de rencontres de consultation avec le conseil, d'une série de rencontres publiques dans tous les quartiers de la municipalité et d'un sondage en ligne, ce plan stratégique trace la voie qui va encadrer les priorités et les actions du conseil municipal pour les cinq prochaines années.

Parmi les priorités retenues dans le cadre de cette démarche, on note la communication soutenue et l'engagement des personnes qui habitent dans la municipalité. Ceci est une priorité que le Conseil prend sérieusement et va redoubler d'ardeur pour communiquer de façon efficace et encourager et susciter l'engagement de la population de la municipalité. Il va de soi que ce plan n'est pas une fin en soi; il sera essentiel de s'assurer que le conseil soit redevable et qu'il investit de façon raisonnable et efficace des budgets qui lui sont confiés. Les membres du Conseil s'engagent à être à l'écoute des personnes habitant la municipalité et d'assurer d'une transparence exemplaire dans la gouverne de votre municipalité.

Nous croyons que ce plan stratégique permettra de mieux cibler notre travail et nous nous engageons à travailler encore plus fort afin de rencontrer ses projets prioritaires et faire de notre municipalité un endroit où il fait bon vivre. Nous vous remercions de votre participation et de votre engagement lors de l'élaboration de ce plan stratégique 2024-2029 pour notre municipalité.

Nous vous encourageons à poursuivre votre engagement à l'égard de votre municipalité et n'hésitez pas de nous contacter en tout temps. Ensemble, nous serons en mesure d'avoir un plus grand impact sur notre vie collective.

Arnold Vautour  
Maire



# Analyse de la situation actuelle

Un des aspects importants dans la préparation d'un plan stratégique est de présenter un état des lieux à partir d'une analyse environnementale en demandant aux personnes qui ont participé au processus de consultation et qui ont présenté leur perception des atouts, des défis, des possibilités et des menaces de la municipalité.

La partie suivante du présent document est de présenter un sommaire de ce que les personnes ayant participé aux rencontres ont exprimé dans ce sens.

Dans un premier temps, les citoyennes et les citoyens ont signalé que le nom Beaurivage est un nom intéressant et on a noté le fait que deux municipalités ont joint leurs forces avec trois anciens districts locaux. La qualité de vie, grâce aux atouts naturels, comme la mer et les rivières, la proximité du parc Kouchibouguac présentent un endroit où il fait bon vivre. La proximité des services existants est intéressante, car les deux anciennes municipalités ont des services qui sont accessibles aux personnes habitant la municipalité. Les grands espaces naturels permettent de développer des logements pour accueillir les personnes souhaitant s'installer dans Beaurivage. Il y a une présence de trois cultures partageant le territoire de la municipalité. Le fait que des sentiers existent pour les personnes qui souhaitent marcher est également un atout pour les personnes voulant en profiter. La présence de la piscine à Saint-Louis, d'un terrain de golf à St-Ignace ainsi que du centre Impérial Kent-Nord dans la ville positionne favorablement celle-ci dans le secteur des loisirs. La municipalité est à l'échelle humaine, ce qui devrait faciliter son développement pour les années à venir.

Concernant les défis, la situation de Coastal Shell Products est toujours irritante. Le manque de logement et d'hôtels/motels, ainsi que la restauration pour accueillir des groupes lors d'évènements est également une lacune exprimée. Il fut également question du manque d'activités et de programmes pour les jeunes et l'exode de ceux-ci. On note également que les opportunités de transport actif sont quasi-inexistants. Les personnes présentes aux consultations ont également signalé les problèmes de salubrité de certaines demeures et de commerces. La communication est un enjeu qui continue d'être problématique depuis la réforme de la gouvernance locale et la création de la municipalité de Beaurivage. Le manque de main d'œuvre pour combler les postes vacants est également présent dans la municipalité et exige des stratégies créatives pour l'avenir.



La création de cette nouvelle entité représente de grandes possibilités ; l'engagement des personnes habitant dans la municipalité et l'imagination sont les seules limites pour assurer son succès. Il est important de dresser et de diffuser un inventaire complet des atouts de la municipalité. Bâtir et développer une nouvelle entité municipale est une occasion unique pour le conseil et les personnes habitant la municipalité. Durant les consultations, les personnes présentes ont réitéré l'importance du potentiel touristique et de poursuivre le développement économique en créant des emplois durables et rémunérateurs. L'accueil de la population pour les visiteurs et les personnes souhaitant s'installer dans la municipalité est légendaire et il importe de poursuivre le travail dans ce sens. Il fut également suggéré d'élaborer une politique linguistique, tout en réitérant l'importance de l'identité et la culture acadiennes, tout en offrant des services aux personnes habitant la municipalité dans les deux langues officielles. L'organisation de rencontres du conseil municipal dans les différents quartiers serait une possibilité intéressante qui fut soulignée lors des rencontres.

Parmi les menaces, il y a l'incertitude du modèle de financement que le gouvernement provincial va mettre sur pied et comment ceci va affecter la capacité financière de Beaurivage. On a également signalé que le manque de communication entre les quartiers pouvait être une menace, malgré tous les efforts qui sont effectués dans ce sens. Développer un sentiment d'appartenance à cette nouvelle entité va prendre des efforts et du temps et de la patience de la part des personnes habitant dans Beaurivage et la menace serait que les gens vont perdre patience. Certaines personnes qui habitent les anciens DSL, qui sont maintenant dans la ville de Beaurivage, voient le fait que les deux anciennes villes sont avantagées en rapport avec les autres quartiers de la municipalité. Le manque de logement est un frein à la croissance et la diversité de la population actuelle et représente une menace importante à moyen et à long terme.



# Le plan stratégique

## Décisions municipales harmonisées

Les piliers ou priorités énoncées dans ce document guident les activités municipales. Le Conseil municipal a la responsabilité de revisiter et ajuster le plan d'année en année pour assurer que les priorités sont actualisées.

## Assurer le suivi des objectifs

Les objectifs sont développés dans le but de pouvoir évaluer si la municipalité arrive à les atteindre ou non. Les différents projets qui proviennent des objectifs ont des indicateurs de rendement qui permet cette évaluation.

## Permet de développer les plans de travail et les budgets municipaux

Le Plan stratégique permet à l'équipe des employés municipaux le développement de plans de travail (projets, mesures et capacités) et le développement du budget municipal annuel.

## Notre vision

Des terres à la mer, une identité communautaire fière et prospère

## Notre mission

Une ville active, innovante, inclusive, transparente, fière de ses racines et qui se développe de manière durable



# Nos valeurs

## Transparence

Les dossiers de la municipalité sont gérés de façon transparente à tous les niveaux

## Inclusivité

Beaurivage se veut une ville inclusive et accueillante à tous les nouveaux arrivants ainsi qu'aux autres groupes minoritaires.

## Développement durable

Toute forme de développement sur le territoire de Beaurivage se fait de façon à protéger l'eau et l'air de la Ville de Beaurivage.

## Identité acadienne et bilinguisme

La Ville de Beaurivage fait la promotion active de ses origines acadiennes en plus de soutenir le bilinguisme et encourager la francisation.

## Sentiment d'appartenance

Les citoyens de Beaurivage s'identifient fièrement comme citoyen de la nouvelle ville. Ce sentiment encourage l'engagement citoyenne.

## Innovation

La Ville de Beaurivage encourage des approches nouvelles et des pratiques exemplaires dans l'ensemble de ses secteurs de développement.

## Vitalité communautaire

Des citoyens engagés et dynamiques font en sorte que la vie communautaire de Beaurivage déborde d'énergie et de potentiel.

# Piliers et objectifs

Voici les piliers et les objectifs qui s'y rattachent pour les cinq prochaines années de la municipalité de Beaurivage:

Piliers	Objectifs	Résultats à atteindre en 2029
<b>1. Qualité des services municipaux (efficacité municipale)</b>	1.1 Assurer une offre de service de qualité répondant aux besoins et aux attentes de la population de Beaurivage.	Les services municipaux répondent aux besoins et aux attentes de la population.
	1.2 Mettre en place le concept de la gestion axée sur les résultats (GAR) permettant ainsi de préciser l'impact des réalisations et du travail du conseil et de l'équipe des personnes employées.	Le concept de la gestion axée sur les résultats a été mis en œuvre.
	1.3 Définir des indicateurs pour la mesure du rendement et de l'efficacité des services municipaux.	Des indicateurs pour la mesure du rendement et de l'efficacité des services municipaux ont été mis en place.

## 2. Communication et transparence

2.1 Développer un plan de communication interne et externe afin de rejoindre l'ensemble des citoyens.

La communication avec la population s'est améliorée.

2.2 Rendre accessible au public les réunions régulières du Conseil municipal via les médias sociaux.

Les réunions du Conseil sont suivies régulièrement par une plus grande partie de la population de la municipalité.

2.3 Diffuser les réunions du Conseil municipal de façon virtuelle et sur le site web de la municipalité.

Le conseil assure que les réunions du Conseil soient accessibles à la population de la municipalité.

### 3. Développement économique et croissance de la population

3.1 Développer une stratégie de développement économique locale de concert avec la stratégie de développement économique régionale de la CSRK.

Une stratégie développée en concordance avec la CSR de Kent

3.2 Étudier la question du manque de logement pour les touristes et les événements récréatifs et culturels en prenant en considération la demande, les espaces disponibles ainsi que les attraits touristiques actuels.

Une étude est réalisée sur les attraits touristiques existantes accompagnée d'éléments de faisabilité pour évaluer les besoins hôteliers dans Beaurivage

3.3 Élaborer une stratégie portant sur le logement.

Une stratégie portant sur le logement a été développée et la population a augmenté.

3.4 Mettre en place des incitatifs pour recruter des familles dans la municipalité.

Des incitatifs existent dans le recrutement de nouvelles familles.

3.5 Établir un comité chargé de mettre en œuvre un processus d'appui d'intégration des personnes nouvellement arrivées (canadiennes et personnes nouvellement arrivées) dans la municipalité.

Les personnes nouvellement arrivées s'intègrent bien dans la municipalité.

3.6 Assurer que les pratiques administratives de la municipalité prennent en compte le développement durable et en environnement dans l'ensemble de ses actions.

Le développement durable et l'environnement sont importants dans le développement de la municipalité.

## 4. Développement communautaire et sentiment d'appartenance.

4.1 Créer et soutenir des comités, des groupes de travail et des initiatives dans les différents secteurs de la vie communautaire.

Une vie communautaire active existe dans la ville de Beaurivage  
Un environnement positif et un attachement à leur quartier existent au sein de la population.  
La population a créé des occasions de se rencontrer en profitant des espaces naturels.  
On a mis en place des activités intergénérationnelles.  
Un appui existe pour la mise en place de projets communautaires dans les quartiers.

4.2 Organiser un gala annuel pour reconnaître la contribution des bénévoles qui s'engagent dans les différents secteurs de la municipalité.

Les personnes bénévoles sont reconnues et appréciées.

4.3 Mettre en place des formations et des pratiques exemplaires en matière de bénévolat et d'engagement communautaire.

Des occasions de formations à l'intention des bénévoles sont offertes

4.4 Encourager les quartiers de la municipalité de créer un environnement dans lequel les gens se sentent en sécurité, sont fiers de participer à la vie communautaire (ex: centres communautaires) et où il y a des interactions sociales entre les personnes y vivant.

Un environnement positif et un attachement à leur quartier existent au sein de la population.

4.5 Créer des espaces verts et des parcs qui vont des liens entre les personnes qui les fréquentent et à proximité de la nature.

La population a créé des occasions de se rencontrer en profitant des espaces naturels.

4.6 Favoriser les liens intergénérationnels et de confiance entre les personnes habitant dans les différents quartiers.

On a mis en place des activités intergénérationnelles.

4.7 Appuyer les quartiers dans des projets communautaires liés à la municipalité de Beaurivage.

Un appui existe pour la mise en place de projets communautaires dans les quartiers.

# Quelques données

	Beaurivage	Nouveau-Brunswick
Population totale 2021	6160	775610
0-14 ans	685 ou 11,1 %	111130 ou 14,3 %
15-64	3525 ou 57,2 %	487320 ou 62,8 %
65 +	1955 ou 31,7 %	177160 ou 22,4 %

Tableau 1. Comparaison de la distribution par groupes d'âge de la municipalité de Beaurivage et de la province du Nouveau-Brunswick

	Beaurivage	Nouveau-Brunswick
Revenu total médian en 2020 (\$)	34 000	56 900
Revenu total moyen en 2020 (\$)	38 080	51 819
Taux de participation au marché du travail (1)	54 %	60,9 %
Taux chômage 2021 (%) (2)	15,8 %	9,0 %
Taux d'emploi (3)	45,6 %	55,4 %

Table 2. Données d'emplois et économiques de la municipalité de Beaurivage et de la province du Nouveau-Brunswick

(1) Le taux de participation mesure la main d'œuvre totale (comprenant ceux qui sont employés et ceux qui ne sont pas employés, combiné) relative à la taille de la main d'œuvre en âge de travailler. En autres mots, c'est la partie de la population qui travail ou qui est à la recherche de travail.

(2) Les taux d'emploi sont définis comme la mesure des personnes qui sont disponible de travailler sont sur le marché du travail

(3) Le taux de chômage mesure le taux des personnes en chômage comparé au pourcentage des personnes sur le marché de l'emploi.

Langue maternelle	Français	Anglais	Langue autochtone	Langue non officielle
Beaurivage	4450	1160	20	230
Nouveau-Brunswick	225565	487005	1715	33115



# Conclusion

Une version préliminaire fut soumise aux membres du conseil municipal et à la direction générale afin qu'ils puissent en prendre connaissance et apporter leurs commentaires et leurs observations. Par la suite, ces commentaires furent intégrés dans la préparation de la présente version finale. Lorsque le conseil municipal aura donné son approbation à la version finale, la direction générale et les membres du personnel vont préparer un plan de mise en œuvre qui présentera les projets et les initiatives à mettre de l'avant et qui précisera les indicateurs de rendement et les cibles à rencontrer.

